



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล โทร. ๒๘๐๒ . ๒๘๐๔

ที่ สบค ๑๑๙๖

วันที่

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๐๑/๖๙๐

และระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน อธิบดี รองอธิบดี ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ลนค. ผอ.กพร. และ ผอ.กตบ.

ด้วย อ.ก.พ.กรมชลประทาน ได้มีคำสั่ง ที่ ๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และที่ ๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://Kromchol.rid.go.th/person/main/> หัวข้อ "คำสั่ง อ.ก.พ. กรมชลประทาน"

(นายมนัส กำเนิดมณี)

ผส.บค.

- ทราบ

เรียน ผอ.ส่วน ,ผอช.ภาค และ ผบท.บอ.

- เพื่อโปรดทราบ แจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายเลิศชัย ศรีอนันต์)

ผส.บอ.

- 1 ส.ก. 2559



คำสั่ง อ.ก.พ. กรมชลประทาน

ที่ ๓ /๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ

อนุสนธิคำสั่ง อ.ก.พ. กรมชลประทาน ที่ ๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเข้าประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไว้แล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานของบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเข้าประเมินผลงานเพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตาม
มติ อ.ก.พ. กรมชลประทาน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงให้ยกเลิกการแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินผลงาน ตามคำสั่ง อ.ก.พ. กรมชลประทาน ที่ ๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗
และให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี แยกตามสาขา ซึ่งมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. คณะกรรมการประเมินสาขาการบริหาร (สายงานเลขานุการและบริหารทั่วไป)

ประกอบด้วย

๑.๑ รองอธิบดีฝ่ายบริหาร	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางพยุศรี มโนรถ	กรรมการ
๑.๓ นางสาวอรุณี พงษ์พรประเสริฐ	กรรมการ
๑.๔ นางจันทร์เพ็ญ เจริญจันทร์	กรรมการ
๑.๕ นางสุลี เนียรมงคล	กรรมการ
๑.๖ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	เลขานุการ
สำนักงานเลขานุการกรม	
๑.๗ นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หรือเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานขึ้นไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงานเลขานุการกรม	



คำสั่ง อ.ก.พ. กรมชลประทาน

ที่ ๕ /๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ

อนุสนธิคำสั่ง อ.ก.พ. กรมชลประทาน ที่ ๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเข้าประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไว้แล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานของบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเข้าประเมินผลงานเพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และ
มีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามมติ อ.ก.พ. กรมชลประทาน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙
จึงให้ยกเลิกการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ตามคำสั่ง อ.ก.พ. กรมชลประทาน ที่ ๔/๒๕๕๗ ลงวันที่
๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ และให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี แยกตามสาขา ซึ่งมีองค์ประกอบและอำนาจ
หน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. คณะกรรมการประเมินสาขาการบริหาร (สายงานเลขานุการและบริหารทั่วไป)

ประกอบด้วย

- | | | |
|-----|--|------------------|
| ๑.๑ | รองอธิบดีฝ่ายบริหาร | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ | นางพวงศรี มโนรถ | กรรมการ |
| ๑.๓ | นางสาวอรุณี พงษ์พรประเสริฐ | กรรมการ |
| ๑.๔ | นางสาววันทนา อินทร์แจ้ | กรรมการ |
| ๑.๕ | นางจันทร์เพ็ญ เจริญจันทร์ | กรรมการ |
| ๑.๖ | นางสุลี เนียมมงคล | กรรมการ |
| ๑.๗ | ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและประเมินบุคคล
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |
| ๑.๘ | หัวหน้าฝ่ายประเมินบุคคลและผลงาน
หรือนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการขึ้นไป
หรือเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานขึ้นไป
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. คณะกรรมการ ...

๕. คณะกรรมการประเมินสาขาการศึกษา ศิลปศาสตร์ และสังคมศาสตร์อื่นๆ

(สายงานประชาสัมพันธ์) ประกอบด้วย

๕.๑	รองอธิบดีฝ่ายบริหาร	ประธานกรรมการ
๕.๒	นางณภัทร เวียงค้ำมา	กรรมการ
๕.๓	นางสาวยุคล นูมาศ	กรรมการ
๕.๔	นางสาวอรุณี พงษ์พรประเสริฐ	กรรมการ
๕.๕	ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและประเมินบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ
๕.๖	หัวหน้าฝ่ายประเมินบุคคลและผลงาน หรือนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หรือเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานขึ้นไป สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

๖. คณะกรรมการประเมินสาขาการศึกษา ศิลปศาสตร์ และสังคมศาสตร์อื่นๆ

(สายงานวิเทศสัมพันธ์) ประกอบด้วย

๖.๑	รองอธิบดีฝ่ายวิชาการ	ประธานกรรมการ
๖.๒	นางสาวสุนทรามณี สุขวัต	กรรมการ
๖.๓	นางสาวสกุณฑลา สุขพานิช	กรรมการ
๖.๔	ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและประเมินบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ
๖.๕	หัวหน้าฝ่ายประเมินบุคคลและผลงาน หรือนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หรือเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานขึ้นไป สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

๗. คณะกรรมการประเมินสาขาการศึกษา ศิลปศาสตร์ และสังคมศาสตร์อื่นๆ

(สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์) ประกอบด้วย

๗.๑	รองอธิบดีฝ่ายวิชาการ	ประธานกรรมการ
๗.๒	นายชัยรัตน์ เกื้ออรุณ	กรรมการ
๗.๓	นายสมนึก จิระศิริโสภณ	กรรมการ
๗.๔	นางสาวเพชรี เจริญชัยชนะ	กรรมการ
๗.๕	นางไขแสง วิภาโตทัย	กรรมการ
๗.๖	นางรดา รุจิณรงค์	กรรมการ
๗.๗	ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและประเมินบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

๗.๘ หัวหน้าฝ่าย ...

๑๖. คณะกรรมการประเมินสาขาวิศวกรรมศาสตร์ ๑ (สายงานวิศวกรรมโยธา และสายงานวิศวกรรมชลประทาน ด้านพัฒนาแหล่งน้ำ) ประกอบด้วย

๑๖.๑	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านควบคุมการก่อสร้าง)	ประธานกรรมการ
๑๖.๒	นายชยันต์ เมืองสง	กรรมการ
๑๖.๓	นายธีระ อิศระกุล	กรรมการ
๑๖.๔	นายสุรชัย จิวะสุรัตน์	กรรมการ
๑๖.๕	นายวีรวัฒน์ อังศุพานิชย์	กรรมการ
๑๖.๖	นายวิทย์ วงษ์กมลชุนท์	กรรมการ
๑๖.๗	ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและประเมินบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ
๑๖.๘	หัวหน้าฝ่ายประเมินบุคคลและผลงาน หรือนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หรือเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานขึ้นไป สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๗. คณะกรรมการประเมินสาขาวิศวกรรมศาสตร์ ๑ (สายงานวิศวกรรมโยธา ด้านวางโครงการด้านวิจัยและทดลอง ด้านสำรวจธรณีกลศาสตร์ ด้านออกแบบ และด้านความปลอดภัยเขื่อน) ประกอบด้วย

๑๗.๑	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านสำรวจและหรือออกแบบ)	ประธานกรรมการ
๑๗.๒	นายพิเชษฐ์ ศุภฤกษ์	กรรมการ
๑๗.๓	นายปรีชา สุขกล้า	กรรมการ
๑๗.๔	นายปริญญา กมลสินธุ์	กรรมการ
๑๗.๕	นายจรัสศักดิ์ หล้าสาคร	กรรมการ
๑๗.๖	นายสุวัฒน์ พาหุสุวัฒน์	กรรมการ
๑๗.๗	ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและประเมินบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ
๑๗.๘	หัวหน้าฝ่ายประเมินบุคคลและผลงาน หรือนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หรือเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานขึ้นไป สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

- ๒๐.๖ ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและประเมินบุคคล เลขานุการ
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๒๐.๗ หัวหน้าฝ่ายประเมินบุคคลและผลงาน ผู้ช่วยเลขานุการ
หรือนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการขึ้นไป
หรือเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานขึ้นไป
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

๒๑. คณะกรรมการประเมินสาขาวิศวกรรมศาสตร์ ๒ (สายงานวิศวกรรมเครื่องกล) ประกอบด้วย

- ๒๑.๑ รองอธิบดีฝ่ายบริหาร ประธานกรรมการ
- ๒๑.๒ นายวิชาญ สุขเกื้อ กรรมการ
- ๒๑.๓ นายสมชาย ธรรมสังข์กุล กรรมการ
- ๒๑.๔ นายนรินทร์ ชามทอง กรรมการ
- ๒๑.๕ นายสิทธิชัย คาราศร กรรมการ
- ๒๑.๖ ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและประเมินบุคคล เลขานุการ
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๒๑.๗ หัวหน้าฝ่ายประเมินบุคคลและผลงาน ผู้ช่วยเลขานุการ
หรือนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการขึ้นไป
หรือเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานขึ้นไป
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

๒๒. คณะกรรมการประเมินสาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์ (สายงานสถาปัตยกรรม) ประกอบด้วย

- ๒๒.๑ รองอธิบดีฝ่ายวิชาการ ประธานกรรมการ
- ๒๒.๒ นายสุรชัย วีระจิตรเสริมชัย กรรมการ
- ๒๒.๓ นายโอภาส โภคากร กรรมการ
- ๒๒.๔ นายทวีศักดิ์ เอื้อเฟื้อ กรรมการ
- ๒๒.๕ ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและประเมินบุคคล เลขานุการ
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๒๒.๖ หัวหน้าฝ่ายประเมินบุคคลและผลงาน ผู้ช่วยเลขานุการ
หรือนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการขึ้นไป
หรือเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานขึ้นไป
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

อำนาจหน้าที่

๑. ดำเนินการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.กรมชลประทาน กำหนด และหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในแต่ละสาขา

๒. ตรวจสอบข้อมูลกรณีมีผู้ทักท้วงในเรื่องผลงานซ้ำซ้อน หรือการลอกเลียนผลงาน โดยให้ดำเนินการโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๓. กำหนดเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานและพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงาน ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมประกอบการพิจารณาก็ได้

๔. วินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณภาพของผลงาน ผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานถือเป็นที่สุด

๕. รายงานผลการประเมินผลงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ และในกรณีที่ผลงานของผู้นั้นไม่ผ่านการประเมิน ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบด้วย

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ อ.ก.พ. กรมชลประทาน มอบหมาย

อนึ่ง การใดที่อยู่ระหว่างการประเมินผลงานแต่ยังไม่แล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามคำสั่ง อ.ก.พ. กรมชลประทาน ที่ ๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ ดำเนินการจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายสุเทพ น้อยไพโรจน์)

อธิบดีกรมชลประทาน

ประธาน อ.ก.พ.กรมชลประทาน